



2013～2014年度
中津平成週報
Rotary Club Of Nakatsu Heisei



2013～2014年度
国際ロータリー・テーマ
**ロータリーを實踐し
みんなに豊かな人生を**
Engage Rotary Change Lives
国際ロータリー会長
ロンD.バートン

国際ロータリー2720地区 **中津平成ロータリークラブ**

会長 土居 孝信 幹事 長野 定生 会報担当 宇都宮 監 浩 クラブ広報委員長 宇都宮 監 浩

例会日／毎週木曜日 12:30
例会場／グランプラザ中津ホテル TEL 0979-24-7111
事務局／〒871-0055 中津市殿町1383の1 中津商工会館2F
TEL 0979-22-9716 FAX 0979-22-9722
e-mail office@n-heisei.org
<http://www.n-heisei.org/>

第1164回例会 平成26年5月15日(木)

- 本日の例会プログラム** 職場例会 奉仕プロジェクト委員会
(社福) 清浄園
- ◎**次回例会プログラム** 5月25日(日)「地引き綱青少年事業」
香々地青少年の家



前回(1163回例会)の記録
平成26年5月8日(木)

■ゲスト	■出席報告
	会 員 数 24名
	免 除 者 数 2名
	対 象 者 数 22名
■ビジター	本日出席者 16名
	欠 席 者 数 6名
	出 席 率 72.73%

- 1162回出席報告の修正
1162回欠席者 7名
メイクアップ 5名
欠 席 者 2名
修正出席率 68.18%→ **90.91%**
- メイクアップ
梶原会員・加来会員・二反田会員・出納会員(4/6地区協議会)
矢頭会員(4/30中津RC)
- 欠席者
仲本会員・長野(修)会員

2013-14年度 国際ロータリー第2720地区
中津平成ロータリークラブ

基本方針「ロータリーを学び、友を広げ、ロータリーを楽しもう!!」
スローガン「I LOVE なかつ平成ロータリー」

◎**ロータリーソング** 君が代、奉仕の理想

◎**会長の時間** 会長代理 梶原会員

「外国人雇用状況」の届出状況まとめ
(平成25年10月末現在)

～外国人労働者数は約72万人、届出義務化以来、過去最高に～

厚生労働省はこのほど、平成25年10月末現在の外国人雇用についての届出状況を取りまとめたので公表します。

外国人雇用状況の届出制度は、雇用対策法に基づき、外国人労働者の雇用管理の改善や再就職支援などを目的とし、すべての事業主に、外国人労働者の雇入れ・離職時に、氏名、在留資格、在留期間などを確認し、厚生労働大臣(ハローワーク)へ届け出ることを義務付けています。届出の対象は、事業主に雇用される外国人労働者*です。なお、数値は平成25年10月末時点で事業主から提出のあった届出件



数を集計したもので、外国人労働者数とは必ずしも一致しません。

※特別永住者、在留資格「外交」・「公用」の者を除く。

【届出状況のポイント】

- 外国人労働者数は717,504人で、前年同期比35,054人、5.1%の増加(平成19年に届出が義務化されて以来、過去最高)
- 外国人労働者を雇用する事業所数は126,729カ所で、前年同期比6,998カ所、5.8%の増加(平成19年に届出が義務化されて以来、過去最高)
- 国籍別では、中国が最も多く303,886人(外国人労働者全体の42.4%)。次いでブラジル95,505人(同13.3%)、フィリピン80,170人(同11.2%)の順
- 在留資格別では、「専門的・技術的分野」の労働者が132,571人で、前年同期比8,312人、6.7%の増加。また、

「ロータリーを實踐し みんなに豊かな人生を」 “Engage Rotary Change Lives”



永住者や永住者を配偶者に持つ人など「身分に基づく在留資格」は318,788人で、前年同期比10,099人、3.3%の増加

◎ 會員卓話

国際ロータリー第2720地区

地区研修協議会報告会

梶原会員・川崎会員

[illegible]

◎幹事報告 長野定生幹事

●例会変更 別府東RC

●週報受理 加古川平成RC、仙台平成RC

●幹事報告

・ロータリーの友5月号配布

・ロータリアン誌5月号回覧

・2014-2015年度会員増強セミナー開催案内

・ブライダルパーティー開催案内

・訃報 緒方パストガバナーご令室

・出欠確認

5月15日(木) 職場例会 清浄園 12:30~

5月25日(日) 青少年事業「地引網」

香々地西浜海岸 9:30~

5月29日(木) クラブ協議会 二十八万石 18:30～

7月13日(日) クラブ内コンペ

◎本日のメニュー



◎ニコニコボックス

【辛島会員】連休は旅行にヨーロッパへ行ってきました。7泊8日の旅でとても楽しかったです。

【加来会員】スイス・フランスへと学会と併せて旅行へ行きました。毎日がワイン漬けの楽しい旅となりました。

〔仲本会員〕 連続で欠席をしまして、いつも懺悔のニコニコです。4月は行事が多くて出席出来ませんでした。

〔長野(修)会員〕私も3週ほど欠席しました。テコンドーの
関係で東京や韓国に忙しくまわっています。

【**初倉会員**】たくさんのニコニコありがとうございました。
25日の地引き網は東京にいるので欠席します。

2014～2015 地区協議会



地区研修・協議会プログラム

会場 吉田センター大ホール

申込 生活福祉協議会
問い合わせ 研修 連絡 実行

生活会議 大ホール

9:00	参 集								
10:00	参 集								
	開会式								
	10～14日(金)研修								
	本署直営の7つの支所								
	中野区長との対話								
	15日(土)研修								
10:00	研修・決断・決断のサポートと運営方法について								
11:00	中野区長とリーダー対談								
11:30	研修「リーダーとしての心構え」								
12:30	昼食								
13:30	研修「リーダーとしてあなたの人材に磨きかけ」								
14:30	研修「リーダーとして」								

15:00	研修「リーダーとして」								
16:00	研修「リーダーとして」								
17:00	研修「リーダーとして」								
18:00	研修「リーダーとして」								
19:00	研修「リーダーとして」								
20:00	研修「リーダーとして」								
21:00	研修「リーダーとして」								
22:00	研修「リーダーとして」								
23:00	研修「リーダーとして」								
24:00	研修「リーダーとして」								
25:00	研修「リーダーとして」								
26:00	研修「リーダーとして」								
27:00	研修「リーダーとして」								
28:00	研修「リーダーとして」								
29:00	研修「リーダーとして」								
30:00	研修「リーダーとして」								
31:00	研修「リーダーとして」								
32:00	研修「リーダーとして」								
33:00	研修「リーダーとして」								
34:00	研修「リーダーとして」								
35:00	研修「リーダーとして」								
36:00	研修「リーダーとして」								
37:00	研修「リーダーとして」								
38:00	研修「リーダーとして」								
39:00	研修「リーダーとして」								
40:00	研修「リーダーとして」								
41:00	研修「リーダーとして」								
42:00	研修「リーダーとして」								
43:00	研修「リーダーとして」								
44:00	研修「リーダーとして」								
45:00	研修「リーダーとして」								
46:00	研修「リーダーとして」								
47:00	研修「リーダーとして」								
48:00	研修「リーダーとして」								
49:00	研修「リーダーとして」								
50:00	研修「リーダーとして」								
51:00	研修「リーダーとして」								
52:00	研修「リーダーとして」								
53:00	研修「リーダーとして」								
54:00	研修「リーダーとして」								
55:00	研修「リーダーとして」								
56:00	研修「リーダーとして」								
57:00	研修「リーダーとして」								
58:00	研修「リーダーとして」								
59:00	研修「リーダーとして」								
60:00	研修「リーダーとして」								
61:00	研修「リーダーとして」								
62:00	研修「リーダーとして」								
63:00	研修「リーダーとして」								
64:00	研修「リーダーとして」								
65:00	研修「リーダーとして」								
66:00	研修「リーダーとして」								
67:00	研修「リーダーとして」								
68:00	研修「リーダーとして」								
69:00	研修「リーダーとして」								
70:00	研修「リーダーとして」								
71:00	研修「リーダーとして」								
72:00	研修「リーダーとして」								
73:00	研修「リーダーとして」								
74:00	研修「リーダーとして」								
75:00	研修「リーダーとして」								
76:00	研修「リーダーとして」								
77:00	研修「リーダーとして」								
78:00	研修「リーダーとして」								
79:00	研修「リーダーとして」								
80:00	研修「リーダーとして」								
81:00	研修「リーダーとして」								
82:00	研修「リーダーとして」								
83:00	研修「リーダーとして」								
84:00	研修「リーダーとして」								
85:00	研修「リーダーとして」								
86:00	研修「リーダーとして」								
87:00	研修「リーダーとして」								
88:00	研修「リーダーとして」								
89:00	研修「リーダーとして」								
90:00	研修「リーダーとして」								
91:00	研修「リーダーとして」								
92:00	研修「リーダーとして」								
93:00	研修「リーダーとして」								
94:00	研修「リーダーとして」								
95:00	研修「リーダーとして」								
96:00	研修「リーダーとして」								
97:00	研修「リーダーとして」								
98:00	研修「リーダーとして」								
99:00	研修「リーダーとして」								
100:00	研修「リーダーとして」								

生活会議 大ホール

10:00	研修「リーダーとして」								
11:00	研修「リーダーとして」								
12:00	研修「リーダーとして」								
13:00	研修「リーダーとして」								
14:00	研修「リーダーとして」								
15:00	研修「リーダーとして」								
16:00	研修「リーダーとして」								
17:00	研修「リーダーとして」								
18:00	研修「リーダーとして」								
19:00	研修「リーダーとして」								
20:00	研修「リーダーとして」								
21:00	研修「リーダーとして」								
22:00	研修「リーダーとして」								
23:00	研修「リーダーとして」								
24:00	研修「リーダーとして」								
25:00	研修「リーダーとして」								
26:00	研修「リーダーとして」								
27:00	研修「リーダーとして」								
28:00	研修「リーダーとして」								
29:00	研修「リーダーとして」								
30:00	研修「リーダーとして」								
31:00	研修「リーダーとして」								
32:00	研修「リーダーとして」								
33:00	研修「リーダーとして」								
34:00	研修「リーダーとして」								
35:00	研修「リーダーとして」								
36:00	研修「リーダーとして」								
37:00	研修「リーダーとして」								
38:00	研修「リーダーとして」								
39:00	研修「リーダーとして」								
40:00	研修「リーダーとして」								
41:00	研修「リーダーとして」								
42:00	研修「リーダーとして」								
43:00	研修「リーダーとして」								
44:00	研修「リーダーとして」								
45:00	研修「リーダーとして」								
46:00	研修「リーダーとして」								
47:00	研修「リーダーとして」								
48:00	研修「リーダーとして」								
49:00	研修「リーダーとして」								
50:00	研修「リーダーとして」								
51:00	研修「リーダーとして」								
52:00	研修「リーダーとして」								
53:00	研修「リーダーとして」								
54:00	研修「リーダーとして」								
55:00	研修「リーダーとして」								
56:00	研修「リーダーとして」								
57:00	研修「リーダーとして」								
58:00	研修「リーダーとして」								
59:00	研修「リーダーとして」								
60:00	研修「リーダーとして」								
61:00	研修「リーダーとして」								
62:00	研修「リーダーとして」								
63:00	研修「リーダーとして」								
64:00	研修「リーダーとして」								
65:00	研修「リーダーとして」								
66:00	研修「リーダーとして」								
67:00	研修「リーダーとして」								
68:00	研修「リーダーとして」								
69:00	研修「リーダーとして」								
70:00	研修「リーダーとして」								
71:00	研修「リーダーとして」								
72:00	研修「リーダーとして」								
73:00	研修「リーダーとして」								
74:00	研修「リーダーとして」								
75:00	研修「リーダーとして」								
76:00	研修「リーダーとして」								
77:00	研修「リーダーとして」								
78:00	研修「リーダーとして」								
79:00	研修「リーダーとして」								
80:00	研修「リーダーとして」								
81:00	研修「リーダーとして」								
82:00	研修「リーダーとして」								
83:00	研修「リーダーとして」								
84:00	研修「リーダーとして」								
85:00	研修「リーダーとして」								
86:00	研修「リーダーとして」								
87:00	研修「リーダーとして」								
88:00	研修「リーダーとして」								
89:00	研修「リーダーとして」								
90:00	研修「リーダーとして」								
91:00	研修「リーダーとして」								
92:00	研修「リーダーとして」								
93:00	研修「リーダーとして」								
94:00	研修「リーダーとして」								
95:00	研修「リーダーとして」								
96:00	研修「リーダーとして」								
97:00	研修「リーダーとして」								
98:00	研修「リーダーとして」								
99:00	研修「リーダーとして」								
100:00	研修「リーダーとして」								

[illegible]

財団 平成4月6日：2014～2015年度地区研修協議会

財団副総幹事科の報告

福沢財団部門からの要請

年次寄付及び奨励金交付の要請（シニエータ賞）

本社清酒に同協賛金を提供することの要請。

ちなみに、2014-2015年度で寄付シニエータは、当地区78クラブのうち16名にすぎず、うち女性12名（12名が東海地区）。

協議会で定めた「基本基金」を平均的に、当地区に99.5%。

日本でもっとも多いのは2750名超（東京・アム・ペラウ）で237,18%。

もっとも少ないのは約700名超（福岡・佐賀・大分）の48.42%。

これは年道通での集計ですから、期末までの実績は当然異なるはず。

専任活動に地域基金を活用することについて

主眼たる実質的要件

① 地区の補助金管理セミナーに参加代表が出席していること。

② 補助金の対象が、扶設団の奨励に絞った事業であること。

身体障害者を対象とする場合は、スポーツ大会は除外。

③ 補助金の資金と必要となる経費が、補助金申請額の10%以下であることを。

④ 補助金申請年度中または過去3年度の、扶設団に出資する寄付組織数、当該クラブの会員数あたりの寄付総額について、補助金部が確認されること。

（収入入りの寄付金額、申請申請書の上限）

	申請申請書の上限
1.5 - 100万未満	3000円
100万 - 150万未満	5000円
150万以上	4000円

⑤ 補助金申請年度中に過去3年間の、扶設団に出資する寄付組織数、当該クラブの寄付総額によって、補助金が削減されること。

（例年一律クラブの寄付金額、申請申請書の50%以下）

よって、上記ともとのいわれるような「範囲、当該クラブの上限となる。」

⑥ 当該クラブの年度基金に対する寄付組織が、ゼロでないこと。

以上